



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

Institutrådsmøde 8. januar 2019

Kl. 9.00-12.00, Fib11-93

Medlemmer:

Christian Nielsen (formand), Allan Næs Gjerding (VIP), Louise Hansen (VIP), Jacob Rubæk Holm (VIP), Reimer Ivang (VIP), Helle Arenshøj (TAP), Michael Simonsen (TAP), Jess Nordstrøm Larsen – (Økonomernes forening) og Christian Juel Nicolajsen (AAU Studentersamfundet)

Afbud: Jacob Rubæk Holm, Reimer Ivang, Jess Nordstrøm Larsen,

Observatører fra forskningsgrupper uden valgte medlemmer:

Erik Werlauff/Jesper Seehausen, Michael Fast, Morten Lund, Niels Sandalgaard, Finn Olesen, Ina Drejer, Lars Ehlers, Kenneth Mølbjerg, Christian Østergaard

Afbud: Morten Lund, Niels Sandalgaard, Lars Ehlers

Inviterede forskningsgrupeledere fra grupper med valgte medlemmer:

Afbud:

Sekretær for udvalget:

Mette Hjorth Rasmussen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med en bemærkning om, at Christian Østergaard skal flyttes til Observatører fra forskningsgrupper med medlemmer.

2. Godkendelse af referat

Louise bad om, at få ført til referat, at DCHI mangler i Pouls materiale og at mange af de artikler og forskningsgruppemedlemmer, der ikke kan placeres tilhører DCHI og BDC.

3. Strategiske fokuspunkter 2019

Christian orienterede kort om den nuværende situation med afskedigelser

a. Business School

Fortsat højt prioriteret strategisk i dekanatet. Christian har nået det han ville de første 12 mdr. Der er etableret linjeledelse og ledergruppe. Næste punkt er sektionsopdelingen og udmeldelse af sektioner. Ledergruppen arbejder på milestones for business school og for hvordan ledergruppen agerer og fungerer. Christian har en ambition om, at være best in class.

Louise spurgte til om Allan skal træde ud som valgt medlem. Det skal han. Der skal vælges et andet medlem.

Christian gjorde klart, at IR fortsætter på samme niveau som nu, for at holde ledelsen tæt på forskningsgrupperne. Der er behov for et reelt talerør til ledelsen. Sektionslederne kommer til at deltage i det omfang de kan.



Der var enighed om, at der fortsat er behov for institutrådet.

ANG supplerede med, at selvom de kommende sektionsledere har deltaget i workshoppen om indholdet af stillingerne, har institutrådet som helhed spillet en stor rolle i formuleringen af stillingerne. Det var vigtigt for ham, at mærke engagementet fra rådet, for at træde ind i projektet. Desuden er det naturligt for VIP-ansatte at være med til at definere deres egne stillinger.

LH bemærkede, at rådet mangler indsigt i budgettet for 2019. Christian bemærkede, at der på grund af situationen med afskedigelser, ikke er noget vise. Der knokles med budgettet, men der er nogle ukendte faktorer, som gør, at der ikke kan vises noget klart endnu. Christian forsikrede rådet om, at der er styr på budgettet.

ANG spurgte til om der er en beskrivelse af den nye budgetmodel.

CJN sagde, at en beskrivelse er godkendt i bestyrelsen.

LH supplerede med, at der ikke kan ses noget klart ud fra beskrivelsen. Beskrivelsen er godkendt, men ikke uden bemærkninger. Akademisk råd fra SAMF har sendt en protest direkte til bestyrelsen.

CHN lovede at vise et budget så snart det er muligt. Der regnes ikke med at ske omfordeling internt på fakultetet. 50 pct. af vores budget er incitamentstyret på baggrund af publicering, eksterne midler og ph.d. færdiggørelse. 50 pct. er baseret på sidste års budget. IØL kommer til at mangle 7,5 mio. i basisforskningsmidler.

b. Implementering af sektionslederstruktur

Implementeringen er godt på vej.

MF spurgte til indholdet i sektionerne og sammenhængen mellem sektionsledere, business school, akkreditering og mangler i budgettet.

CHN: Strukturen er på plads og derefter skal vi i gang.

MF: Der er for mange usikkerheder. Hvordan kommer vi videre? Hvad er ressourcerne og hvordan spiller det sammen?

CHN: Det viser sig hen ad vejen.

CJN: Der er midler til fordeling ifht prioritering som kommer vores vej fra 2020.

CHN: Prioriteten fra rektor og fakultetet er der på skrift. Den skal også nok komme økonomisk, når de har sikret SAMFs overlevelse.

ANG: usikkerhederne er ikke så store. Når vi kommer ud af januar har vi en opgave at løse. Vi er nødt til at løse den opgave.

CHN: Der er noget at hente på ressourcer og optimering af strukturer. Der bliver ensretning for vejledningssatser og undervisningstimer. Samtidig skal vi kigge på kvalitet og strukturering af uddannelser, så vi skaber en mere bæredygtig model.



MF: Der ligger et notat fra 2013 med en godkendt minimumsnormering for vejledning.

CHN bad om at få den tilsendt.

MF: Vi skal have en retning

CHN: Jeg er enig. Det er det vi skal bruge 2019 på.

KMJ: Jeg er enig i at vi kan effektivisere og skabe bedre undervisning. Der kan sagtens være steder, hvor vi underviser for meget. Det er godt med klare rammer fra instituttet.

CØ: Fint med ensretning af vejledning og normer. Dengang alt var forbundet var økonomien endnu mere usikker.

CHN: Der kommer til at ske en masse på instituttet, men jeg sætter ikke noget i gang før vi har en samlet ledergruppe fra 1. februar. 2019 handler om, at gøre det vi snakker om.

c. **Påbegyndelse af akkrediteringsarbejde**

Det skal undersøges hvad en akkrediteringsproces bibringe os. Der er ikke truffet et valg om, at det er det vi skal. Kan det gavne os, skal vi selvfølgelig akkrediteres. Der er masser af kollegaer med erfaring, som er klar til at engagere sig.

CJN: I forhold til akkreditering skal studineordningerne jo gennemskrives for PBL mål. Kan man gøre begge dele samtidig?

CHN: Vi starter med at kigge på studierne.

d. **Ph.d. school; Institutkursus under udarbejdelse**

Poul Houmann og Christian Østergaard har designet et kursus. Det har længe været et ønske på instituttet. De har været rundt at prikke folk, der kan undervise på kurset.

Kurset hedder "Research methodologies and design in business and management".

Kurset bliver workshopbaseret og med aflevering af opgave.

CØ supplerede med, at det er besluttet i IR for 4 år siden. Planen er, at de studerende lærer at undervise og vejlede. Samtidig udbyder IØL ikke nogen kurser pt. Desuden skabes der et ph.d. miljø på instituttet og ph.d.erne møder nogle af de forskellige forskere på instituttet. Samtidig er der mulighed for at ph.d.erne kan tage kurset to gange. Som tidlig og som sen.

ANG: Måske er der behov for at kalde dem 1 og 2, så det kan registreres rigtigt.

MF: Er det nok med 2 ECTS? Er der et overlap med kurset "theory building"?

CØ: Der er dele af theory building som overlapper. Men dette kursus skal alle ph.d.ere på instituttet tage. Det andet kursus har der været 8-9 fra instituttet om de sidste 4 år.

CHN: Dette kursus er grundlæggende. Hvis der er underviserer fra theory building kan de jo reklamere for det kursus.

KMJ: Der findes også ph.d. seminarer på andre institutter.

CJN: hvordan får de undervisningskompetencer på kurset?



CØ og ID: De får indsigt i alle forskningsområder på instituttet. Denne indsigt er relevant for at kunne undervise. Desuden underviser de ph.d. studerende ikke ret meget og de skal derfor ikke have et helt pædagogikum. Desuden er research design en vigtig indsigt, som de kan give videre som vejledere for studerende.

FO: Ph.d.ers undervisningsforløb er en slags mesterlære i at lære at undervise.

MF: Vi skal huske af afhandlinger er sammenhængende projekter og ikke artikler.

CØ: Jeg skriver artikler på næsten samme måde som der skrives projekter.

CØ: Pt. venter vi på at finde ud af hvem der kan køre det. Vi skal have sendt en ansøgning til ph.d. skolen.

4. Institutseminar 2019

Pt. er det ikke muligt at få et seminar med overnatning. Hvad skal indholdet være?

Forslag til emner:

- Optimering af vejledning og undervisning
- Digitalisering af undervisning for underviserer og DVIP samt egne kompetencer til udførelse af digital undervisning
- Fine tune din moodle
- Et spor for TAP-gruppen, så de kan forbedre deres digitale kompetencer

Der blev efterspurgt en hands om tilgang til ovenstående emner, der sagtens kan kombineres under forskellige spor på sammen dag. Det blev foreslået, at dagen bliver en form for efteruddannelse.

Erfaringer:

- EW: Vi arbejder også med opkvalificering af DVIP digitalt. Der er en årlig opkvalificering. Folk vil kunne gøre det derhjemme og så tester vi dem. Vi har emner som PBL og hvordan populariserer man et forskningsresultat?
- FO: Vi har haft Jette Skrædder på besøg der fortalte om forskningsformidling.
- EW: Vi kræver at 25-50 pct skal være digitale lektioner, der kan tages hjemmefra. De fleste valgfag er e-valgfag.
- EW: Jeg har købt flere programmer, som han ikke kunne finde ud af. Men nu bruger han lydsporet på power point.
- LH: Der er campus licens til adobe. Så det kan vi også sagtens bruge.
- CHN: Morten Lund har adgang til moodle på CBS, som er meget federe. Måske kan vi sparre med CBS

5. Tidsskrift

Det passer ind i strategien for business school. Bøger er dyre, de er ufleksible og svære at arbejde med. Behovet i talentmassen er at komme igennem en review proces både som forfatter, som reviewer og som editor. Planen er, at tidsskriftet kan være et outlet for det der ikke kan gå i BFI2. Artikler der alligevel skal til BFI1 kan ligeså godt gå hertil. Samtidig kan short papers være en godt forberedende arbejde for større artikler. Vi kan samtidig lave en årlig samling af danske artikler rettet til det nordjyske/danske erhvervsliv.



AALBORG UNIVERSITET

F.eks. at der til 1. december kommer 24 artikler der har relevans for nordjyske virksomheder. Vi kan godt publicere en om dagen.

Desuden er vores BFIproduktion faldende. Det skal vi gøre noget ved. Vi kan udnytte platformen ved JOBM til at sampublicere, så vi får BFI point fra day 1. Efter to år lukker vi sektionen i JOBM, når vi får BFI på vores eget tidsskrift.

Lad os blive enige om på næste møde, at lave 100 point.

Vi laver en konkurrence om navnet på instituttet.

ID: Ligger tilknytningen i JOBM en begrænsning på hvad artiklerne kan indeholde?

CHN: Nej, vores sektion er åben for alt fra instituttet. Vi udgiver to steder. Vi markedsfører vores egen journal mens vi skaber BFI i JOBM

ID: Vi skal lave et solidt første issue, så det kan forsvares.

CØ: Man kunne også lave en bog. Det er fint at lave en fordansket version som kan give mere impakt i det nordjyske og danske miljø. Måske skal vi lave to sektioner, så der ikke er for meget støj.

ChN: Mener du to tidsskrifter?

CØ: Man kan også kalde typerne af artikler noget andet, så de ikke forvirrer

KMJ: Historien skal være positiv. Det skal læses og have kvalitet. Jeg vil gerne være editor på et special issue.

CHN: I JOBM har vi valgt 20 artikler ud hvoraf 16 bliver udgivet indenfor 3 måneder.

CØ: Vi skal passe på ikke at spænde ben for os selv ved at komme til at genudgive det samme flere gange. Vi kan lave et dansk perspektiv tidsskrift.

ANG: Jeg kan godt lide tanken om et perspektiv tidsskrift. Det betyder også, at man måske kan øve sig i at skrive lidt mere frit. Der skal selvfølgelig stadig være double blind review. Men vi skal passe på, at det ikke bliver en rodet skraldespand.

CHN: Reglen for det engelske skal være: "noget vi har udgivet i en kortere form, med en ny vinkling"

ID: Der skal være et yderligere bidrag.

EW: Vi bør spekulere over navnet. Hvad skal vi med et tidsskrift mere? Vision og mission (SMV'er). Sproget – det er en god idé at signalere at man både kan signalere at det er for danske og internationale læsere.



6. Erfaringer med ansøgninger til innovationsfonden

DCHI har erfaringer med innovationsfonden. CØ har erfaringer. CØ har været med fra ansøgning til projektet. Projektet ligger på bygge – og anlæg. ID har begrænset erfaring.

KMJ: Ligger en erhvervs ph.d. under innovationsfonden? Jeg har en god kandidat der gerne vil lave en. Anders Drejer arbejder på noget tilsvarende.

EW: Vi har Sussi, som fandt et revisionskontor, der ville dele hende.

CØ og ID: Det kræver at man kan skrive en ph.d. ansøgning og at virksomheden er engageret.

ID: Der sidder nogen i innovationsfonden som kan hjælpe med, hvad der er behov for af indhold. De må ikke kommentere på specifikke ansøgninger, men der er ressourcer at trække på.

Johan Lervang er tidligere studerende på AAU og arbejder i innovationsfonden.

7. ny temaindkaldelse fra industriens fond

<https://www.industriensfond.dk/Blockchain>

CHN: Hvis nogen ved noget om blockchain, så sig gerne til.

Kommunikation fra mødet

Reservation af dagen skal sendes ud. Dato skal skrives i nyhedsbrevet

Vi arbejder på et tema og at nedsætte et udvalg.

8. Eventuelt

Christian Juel Nicolajsen sagde tak og meddelte, at han træder ud og nu sidder i bestyrelsen.